



REPUBLIŠKI ODBOR: Ljubljana, Parmova 51  
m: 051 324 950

## Pripombe in stališča na Zakon o gospodarjenju z gozdovi v lasti RS

Sindikat gozdarstva Slovenije (SGS) je proučil Predlog Zakona o gospodarjenju z gozdovi v lasti RS in Izhodišča za njegovo pripravo.

Če je v Izhodiščih, v točki II-Izhodišča za pripravo sprememb pri ureditvi gospodarjenja z gozdovi v lasti RS« v 6. Alineji drugega (2.) Izhodišča zapisano, da so ostali cilji gospodarske družbe – navajamo »Podpirati uporabo in pospeševanje sodobnih tehnologij dela v gozdu ter zaposlovanje in najemanje ustrezno usposobljene delovne sile«, potem podobne dikcije v samem predlogu zakona ni zaslediti.

SGS je nedavno v javnem pismu Vladi RS opozoril na predvsem dve zadevi:

1. Usposobljena delovna sila je pretežno zaposlena pri sedanjih koncesionarjih (cca 1300 zaposlenih); pri vseh ostalih uradno registriranih družbah za opravljanje del v gozdovih (cca 120.-tih) jih je manj kot 200
2. Dogaja se nelojalna konkurenca na podlagi dela na črno – ne upošteva se splošna veljavnost Kolektivne pogodbe za gozdarstvo, sklepajo se višje koncesijske dajatve na račun dela na črno in tako se lažno ustvarja vtis, da sedanji koncesionarji izkoriščajo Sklad

Ali 7. Izhodišče, v katerem piše, da se po 30.6.2016, ko se iztečejo sedanja koncesijska razmerja, družba ne bo več podeljevala koncesij, pomeni, da bo imela zaposleno lastno delovno silo za sečnjo in spravilo lesa? Sedanja koncesijska razmerja namreč niso pomenila spremembo gospodarjenja, ampak zgolj pravico do dela v državnih gozdovih.

SGS opozarja, da Zakon ni natančen oziroma je popolnoma nedorečen glede kadra, ki naj bi v bodoče opravljal dela v državnih gozdovih. SGS opozarja, da ni mogoče (zaobiti) sedaj zaposlenih 1300 delavcev, saj predstavljajo večino zares usposobljenih ljudi za delo v gozdovih v RS. Ohranitev delovnih mest je bila prednost dvajsetletne koncesijske pogodbe in tako bi morale biti tudi v bodoče, saj mora biti socialna varnost zaposlenih in njihovih družin na prvem mestu pred interesi po zaslužkarstvu.

Izvajalskim podjetjem je bilo tako omogočeno, da so tudi glede izvajanja socialno ekonomskih pravic delavcev lahko sledila zakonu in kolektivni pogodbi, izvajala potrebno zaščito delavcev (kar mnogi na žalost ne počnejo) in tako v največji možni meri preprečevala nastanek prezgodnje invalidnosti ali celo nepotrebnih smrtnih žrtev, čemur smo bili priča pri odpravi posledic žledoloma, ko je v manj kot letu dni življenje, zaradi nestrokovnega dela v gozdu, izgubilo več kot 20 ljudi (med njimi ni bilo niti enega gozdarja), kar je dokaz, da v gozdu ne more delati vsak, ki potrebuje denar samo, da preživi.

SGS zato poziva , da se v pripravi Zakona jasno opredeli bodoči status gozdarjev zaposlenih pri sedanjih koncesionarjih, bodisi v smislu nadaljnjega zagotavljanja dela ali pre zaposlitev.

Sedanja organiziranost izvajalskih podjetij ni bila prostovoljna, kot je za delniške družbe normalno, temveč je bila to zapoved Zakona, torej jih po poteku sedanjih koncesijskih razmerij ni možno preprosto ignorirati in povzročiti njihovo zaprtje. Navsezadnje imajo večino potrebne in ustrezne mehanizacije za realizacijo možnega etata ,ki jo bo nova gospodarska družba potrebovala.

V SGS se bomo zavzemali za realno ohranitev delovnih mest in ne bomo pristajali zgolj na obljube.

SGS podpira tudi mnenje Inštituta za javno upravo pri Pravni fakulteti v Ljubljani, ki ga predlagatelj Zakona sigurno pozna.

SGS opozarja tudi na prakso iz tujine in njihovo ravnanje v podobnih primerih. Izkušnje v tujini kažejo na to, da so pri podobnih spremembah gospodarjenja na prvem mestu ohranili delo in zaposlene, kajti le – to ostaja ne glede na druge spremembe.

V pričakovanju, da bo SGS v nadaljnjih fazah priprave zakona povabljen kot sogovornik , Vas

Lepo pozdravljamo!

SINDIKAT GOZDARSTVA SLOVENIJE

---